

# 平成 30 年度事業計画

## 基本方針

平成 25 年 4 月に新たに公益法人としてスタートした花巻市シルバー人材センターは 6 年目を迎え、センター設立 36 年の歴史を踏まえ、本来のセンター事業はもちろんのこと、市内の多くの高齢者を対象とした公益事業の多面的な展開が求められています。

シルバー人材センターの目標とするところは、臨時的・短期的又は軽易な就業を通じて高齢者が自己の生きがいを見いだし、積極的に社会参加を図るとともに、受注提供元であるセンターが地域に愛され、結果として地域社会に貢献することです。

現下のセンターの運営は、受注契約額、登録会員の減少、国の運営費補助の削減などにより、極めて厳しい状況ではありますが、会員一人ひとりがセンターの普及啓発に努め、共に働く会員を増やし、事業の新規開拓を目指すこととし、身近な地域の需要を掘り起こすことにより地域との結びつきを深め、活力ある地域社会を創っていく事業を計画しています。

平成 27 年から取り組んだ労働者派遣法に基づくシルバー派遣についても、高齢者の生涯現役活躍の場として積極的に展開してまいります。

公益法人としての運営も厳しい状況ではありますが、理事、監事等の役員及び職員と会員が一体となって健全なセンター運営に努めてまいります。

## 第 1 事業方針

### 1 事業推進拡大の目標数値等

項目	平成 29 年度(実績)	平成 30 年度(目標)	比較増減
会員数	671 人	850 人	179 人
契約金額	221,715,999 円	250,000,000 円	28,284,001 円
受注件数	5,074 件	6,000 件	926 件
就業延人員	46,991 人	50,000 人	3,009 人
就業率	89.7%	92.0%	2.3ポイント

## 第 2 事業計画

市からの指定管理による花巻市シルバーワークプラザを高齢者のための施設としてさらなる有効活用を図るとともに、シルバー人材センターの以下の事業を展開するための主要な拠点とする。

請負委任形式の受注とは別に、事業所からの労働者派遣の需要が高まり、一億総活躍の時代と相まって、高齢者の労働者派遣事業の普及啓発及び開拓に積極的に取り組む。

## 1 雇用によらない就業機会の提供

### (1) 受託事業

高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、民間事業所、公共機関及び一般家庭からの需要(発注)に応じて、請負及び委任の形式による高齢者の就業機会の提供を行う。

- ・ 花巻市介護予防・日常生活支援総合事業指定事業者として引き続き新総合事業に取り組む。

### (2) 独自事業

高齢者自身が独自の創意工夫により、高齢者の就業機会を広げ、また、地域社会に貢献し、就業を通じて社会に参加することを創出する事業として以下のとおり実施する。

- ① みんなの広場「お休み処」を拠点にした農産物やリサイクル品の販売、併せて地域住民の世代間交流の場とする。
- ② 手芸品やアメリカンフラワーの製作及び販売

## 2 雇用による就業機会の提供

### (1) 職業紹介事業

就職を希望する高齢者を対象に、企業等からの情報収集に努め、職業紹介による就業機会の提供を行う。

### (2) 労働者派遣事業

労働者派遣事業の派遣元である連合本部の実施事務所として、登録された高齢者を対象に労働者派遣による就業機会の提供を行う。

## 3 就業に必要な知識及び技能を付与するための講習

### (1) 講習事業

就業上必要な技能、知識を習得し、就業に結びつけるとともに、より広い就業分野の拡充を図り、活力ある地域社会づくりに寄与するため、高齢者を対象に以下の講習会を実施する。

- ① 表具作り講習 24回
- ② アメリカンフラワー講習 12回
- ③ 手作り講習 24回
- ④ 裂き織講習 96回
- ⑤ 各種技能講習会の開催

### 第3 事業推進のための活動

#### 事業を推進するための諸活動、及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動

高齢者の生きがいの充実と福祉の向上を図り、活力ある地域づくりに寄与するため、また、社会参加活動を推進するため以下のとおり実施する。

#### (1) 普及啓発事業

シルバー事業への理解と就業を希望する高齢者の加入促進及び意識啓発を目的とし次の事項を重点に実施する。

- ① 就業や活動を通じたセンター事業のPR(普及促進啓発月間活動)
- ② ホームページでの情報発信、マスメディアへの情報提供
- ③ 各イベントへの参加(どでびっくり市など)
- ④ 会報の発行2回、写真広報の掲示
- ⑤ 班長及び地域班会議の開催

#### (2) 安全・適正就業の推進

会員が自らの健康維持と安全の確保を図りながら、提供された業務を適正に遂行できるよう、事業・安全対策行動計画を策定し、次の安全・適正就業の推進を図る。

- |                      |     |
|----------------------|-----|
| ① 安全就業推進委員会          | 3回  |
| ② 健康づくり講習会           | 1回  |
| ③ 就業訪問(安全パトロール)      | 随時  |
| ④ 安全・適正就業講習会(地域班会議等) | 13回 |
| ⑤ シルバー団体傷害保険の加入      |     |

#### (3) 調査研究

高齢者の就業分野を支える有用な社会システムとしての機能を果たすためには、社会経済環境の変化、高齢者の就業に対する意識の変化に対応した事業の展開が求められることから、以下について実施することとし、事業実施の取組や展開に活用する。

- ① 会員の就業に関する意識調査
- ② シルバー啓発・認知度調査
- ③ 高齢者の社会活動と健康維持・増進に関する調査
- ④ 新規発注者の意向調査

#### (4) 就業分野の開拓・拡大

地域のニーズの把握と高齢者の職業能力や経験を分析し、会員にふさわしい業務を多く受注するための会員情報の有効活用と併せ、多種多様な経験を有す会員の確保に努め、センター事業の発展・拡大につながるよう、適応就業分野の開拓・拡大を図る。

- ① 会員一人、一受注、1人加入運動
- ② 理事、委員又は就業開拓員による事業所訪問・面談、家庭訪問等

③ 地域班による独自の開拓、拡大活動

## (5) 地域就業機会創出・拡大事業

### ① イーハトープ空家等管理代行事業

市内の空き家、空き地、お墓の荒廃化を防止するため、花巻市と協定、花巻商工会議所と連携し、空き家、空き地の管理、墓守を行い、生活環境の保全及び安全安心なまちづくりの推進に寄与する。

協定先の市との連携をもとに、情報提供や相談窓口となる「イーハトープ空家等管理代行センター」を拠点に事業展開を図る。

## (6) 相談・情報提供

入会希望の高齢者を対象に入会説明会を実施し、ハローワーク、連合会と情報提携し、雇用、就業等に係る相談及び求人情報等提供する。

### ① 入会説明会・相談会

### ② 就職相談会

## (7) 社会参加活動の推進

自主的活動に対する意識や、共助の精神で共働するという意識を高めることを目的に、清掃ボランティア等を実施し社会参加活動の一端とする。

### ① 清掃等奉仕活動 4回

### ② 除排雪ボランティア 1回

## (8) 公益事業

### ① みんなの広場「お休み処」

・ 広く地域住民の世代間交流を行い、高齢者の社会参加を促すとともに就業機会を発掘することを目的に、地域の農産物の販売による生産者と消費者との交流の場、また、豊かな知識、経験、技能を生かした講習や情報交換の場としてみんなの広場「お休み処」の有機的活用を図る。

### ② 第3回無料スキー講習

・ 市内の高齢者の冬季間の健康増進、生涯スポーツの機会づくりとしてシルバー無料スキー講習会を開催する。

## (9) その他

そのほかセンターの目的達成に必要な事業を行う。